



Kristiina Omuk

**EESTI NOORTEÜHENDUSTE LIIDU LIKMEKÜSITLUSE KOKKUVÕTE 2016.
AASTA KOHTA**

Tallinn 2017

Sisukord

Eesti Noorteühenduste Liidu liikmeküsitluse eesmärk ja vastajate arv	3
Liikmete rahulolust ja peamistest ootustest Eesti Noorteühenduste Liidu kohta 2016. aastal	4
Eesti Noorteühenduste Liidu vajalikkus ning tegevuste mõju ühiskonnas	9
Eesti Noorteühenduste Liidu täis- kui ka kandidaatliikmete 2017. aasta peamised prioriteetid/tegevussuunad	10
Peamised ENLi pakutavad teenused ja nende olulisus	13
Koolitused, mida organisatsioonid sooviksid Eesti Noorteühenduste Liidult saada	14
Peamised koostöövõimalused teiste organisatsioonidega 2017. aastal	16

Eesti Noorteühenduste Liidu liikmeküsitluse eesmärk ja vastajate arv

Eesti Noorteühenduste Liit (edaspidi ENL) koostas 2016. aasta kohta liikmetele suunatud küsitluse. Küsitlus viidi läbi perioodil jaanuar-veebruar.

Antud küsitluse peamine eesmärk oli teada saada liikmete rahulolu Eesti Noorteühenduste Liidu tegevuste kohta, lisaks uuriti liikmeühenduste ootusi katuseorganisatsioonile. Peale selle sooviti teada saada, millele peaks ENL 2017. aastal rohkem tähelepanu pöörama, mis on noorteorganisatsioonide peamised koolitusvajadused ning üldist liikmeorganisatsioonide arvulist ja vanuselise jaotuse statistikat. Liikmeküsitlus saadeti välja 55 organisatsioonile, kellest oli ENL-i täisliikmeid 34 ning kandidaatliikmeid 21. Eesti Noorteühenduste Liidu liikmeküsitlusele vastas 26 täisliiget ja 11 kandidaatliiget, kokku 37 noorteorganisatsiooni (Joonis 1.).



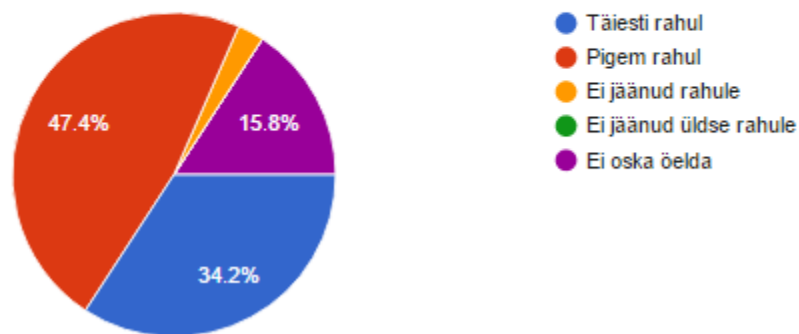
Joonis 1.

Liikmete rahulolust ja peamistest ootustest Eesti Noorteühenduste Liidu kohta 2016. aastal

Eesti Noorteühenduste Liit soovis nii täis- kui ka kandidaatliikmetelt teada, kui rahule nad 2016. aastal katuseorganisatsiooni tegevustega jäid ning lühidalt põhjendada oma vastust. Küsitlusest selgus, et 47,4% vastanutest jäid pigem rahule ning 34,2% täiesti rahule ENL-i juhatuse, büroo ning nõukogu tööga (Joonis 2.). Peale selle soovisime teada, kas katuseorganisatsioon vastas liikmeorganisatsioonide ootustele. 34,2% küsitlusele vastanutest usub, et ENL on täielikult vastanud nende ootustele ja 50% arvab, et on pigem vastanud ootustele (Joonis 3.).

Palun hinnake, kui rahul olete ENLi juhatuse, büroo ja nõukogu tööga 2016. aastal?

(38 responses)



Joonis 2.

Tähelepanekud, mis on hästi tehtud:

- Meie liikmed on rahul ENL-i tagatud infoliikumisega, eriti kiidame personaalset pöördumist ka telefoni teel. Koolitustel on alati olnud huvitavad koolitajad, kellelt on olnud palju õppida, samuti on vastuvõtt alati ENL-i üritustel väga soe.
- ENL on end viimaste aastate jooksul tõestanud kui tõsiseltvõetav koostööpartner ja noortevaldkonna eestkõneleja ja ka aktiivne liikmeskonna kaasaja noorteühenduste jaoks

oluliste teemade aruteludesse.

- Kõige olulisem on, et tugi on kogu aeg olemas.
- Informatsiooni kättesaadavus kui ka liikuvus on olnud hea ning koolitused head.
- Kommunikatsioon ja toetus on piisavad.
- Näha on eesmärke ja tulemusi ning liikmed on kaasatud.
- Põhilised asjad on tehtud, polnud millegi üle nuriseda.
- Kõik vajalik on õigeaegselt tehtud.
- Kohaliku noorsootöö parandamine.
- Kogemus on lühike, aga iga suhtlus on olnud meeldiv ja konstruktiivne.
- Nõukogu andis enda tegemistest teada nii interneti vahendusel kui ka üldkoosolekutel.
- Oleme kokku puutunud rohkem teie korraldatud hooajakoolidega ja need on olnud väga hästi korraldatud. Üritused, kus oleme osalenud on läinud ladusalt. ENLi juhatuse poolne suurem huvi ja kohtumiste korraldamine oma liikmesorganisatsioonidega. ENLi struktuuri toimivamaks muutmise püüdlused ning uue ENLi kodulehe tegemise lubadus.
- Olete teinud head tööd ning üritused, kus olen käinud on olnud head ning õpetlikud. Enamasti on liikmeüritused hästi organiseeritud ja kõik arusaadav.
- Kõik üritused on sujunud, rahastust oleme saanud ja kõik koordinaatorid on alati aidanud küsimustega.

Tähelepanekud puudustest:

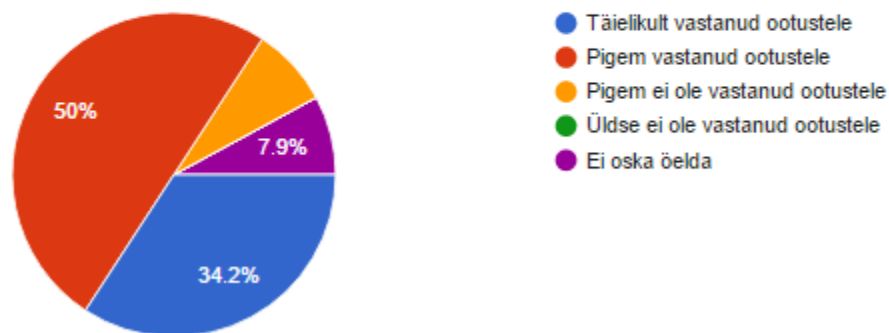
- Olin üsna pettunud, kui soovisin kandideerida ENL vabatahtlikuks ning sain vastuseks, et vabatahtlikke pole hetkel vaja, kohad on täis. Ma leian, et organisatsioon, mis toetub suures osas just vabatahtlikele, ei peaks võtma hoiakut, kus nad tunnevad, et nende meeskond on täiuslik ning ei vaja lisa abikäsi. Kas mitte noortele võimaluse andmine enda arendamiseks ja oma arvamuse avaldamiseks pole teie üks eesmärkidest?
- 2016. aasta lõpus toimus suuri muutusi ning siiani toimub ja see on ajanud pisut segadusse.
- Kuigi ENL-i juhatuse ja büroo on enamasti emaili või telefoni teel kiiresti kättesaadavad ja

alati abiks, kuid samas on olnud osaluskoegade koordinaatori informatsiooni jagamine pealiskaudne. Peale selle kurvastas meid enam see, kui kokkulepitud koosolekule osaluskoegade koordinaator kohale ei jõudnud, teatamata sellest varem ette.

- Lõuna-Eesti on küll Tallinnast kaugel, kuid siiski ei tohiks ka neid piirkondi Eestis ära unustada. Praegu jääb lihtsalt mulje, et ENL on seotud pigem pealinna ja selle ümbruse või mõne muu konkreetse noortekoguga ning ülejäänud Eestiga on vähe sidet.
- Võimalusi ENL-i abil organisatsiooni arendada on üksjagu, veel rohkem oleks neid siis, kui ENL kaasaks meid ja teisi organisatsioone ENL-i ülesannete täitmisse.

Palun hinnake, mil määral on ENL kui katuseorganisatsioon 2016. aastal vastanud Teie ootustele?

(38 responses)



Joonis 3.

Tähelepanekud, mis on hästi tehtud:

- On olnud palju toremaid üritusi, mille abil organisatsioone omavahel tuttavamaks teha.
- Ei ole kordagi pettunud.
- Tegutseb oma eesmärkidele vastavalt.
- Kommunikatsioon ja toetus on piisav.
- On olnud piisavalt koostöövõimalusi ja tuge.
- On olnud huvitavaid kohtumisi, vajalikke koolitusi ja tekkinud küsimused on saanud

lahenduse.

- Katuseorganisatsioonina on ENL teinud meie organisatsiooniga head koostööd projekti rahastuse näol.
- On olnud vähe ootusi ja siiani on need täidetud.
- Alati peab arenguruumi veidi jätma. Olete meid esindanud demokraatlikult ja hästi. Koolitus- ja arenguvõimaluste pakkumine on meie jaoks kõige olulisemad ja neid võimalusi olete meile taganud.
- HTMi rahastus on läinud kahele aastale ning katuseorganisatsioonid.
- ENL pakub abi nii rahaliselt (meile väga oluline) kui ka tegelikult annab võimaluse meie liikmetele ennast arendada (heaks näiteks on erinevad koolitused, seminarid jms).
- Oleme hakanud saama palju põnevat infot noortevaldkonna kohta, mida me ka soovisime.
- Väga rahul oleme noortepoliitika valdkonnaga. Tunneme, et oleme kaasatud ning ENL märkab ning toob ka ise üles meie jaoks olulisi seadusemuudatusi või muid valdkonna arenguid.
- Jäime väga rahule Meediakonverentsiga.
- ENL on pakkunud ägedaid koolitusi ja olnud toeks meie organisatsioonile.
- Nad on toetanud nii nõu kui jõuga noortekogu. Samuti on nad suurendanud koostööd noortekogude vahel üle Eesti. Loodud on palju koolitusprogramme, simulatsioonimänge. Nad on olnud toetavamad kui eales varem.
- Piisavas mahus ENL-i poolt korraldatud koolituste ja ürituste pakkumisi.
- Oleme saanud toetusi oma projektidele kui on vajadust olnud ja pole meid hätta jätnud ning on keegi on alati olemas kui on abi vaja.
- Kuna minu tiim alustas tööd alles 2016. aasta suvel, oskan kommenteerida vaid poolt aastat. Ja siiani väga palju otsest kontakti pole olnud, aga kommunikatsiooni ja üritustega oleme rahule jäänud.
- Kuna peame enda jaoks kõige tähtsamateks pakutavaid koolitusi, siis koolitusepakkuja eesmärki on ENL täitnud.

- Oleme saanud igapäeva toimetustega (tegevuskava) alati tuge kas nõu abil või isegi lisarahastuse näol.

Tähelepanekud, mis on puudused:

- Viidates eelnevale kommentaarile on meie ootused välisele pigem madalad olnud, kuid pole kordagi pidanud pettuma.
- ENL võiks veel enam tegeleda noorteühingute huvikaitsega.
- Vähe poliitilisi seisukohti on antud välja, mida ühest või teisest asjast ENL arvab. Samuti poliitiliste noorte rahastuse eest võiks ikkagi võidelda.
- Ei näe väga suurt koostööpunkti, sest meie organisatsioon ei tegele otseselt mitte kuidagi poliitika kujundamisega
- Koostööd on hetkel veel vähe.
- Tundub, et erinevaid tegevusi toimub täitsa tihedalt. Iseasi, et isiklikult pole ühelegi üritusele jõudnud. Tundub, et fookus rohkem alaealistel, seega meil tudengiorganisatsioonina pole just palju kokkupuudet.
- Oleme küll saanud vajaliku abi, kui oleme ENL-i poole pöördunud, kuid koostöö võiks tihedam olla noortekogu ning ENL-i vahel.
- Võiks olla rohkem koostöö võimalusi.
- Hetkel, pole otsest koostöö vajadust olnud.
- Ainukeseks kommentaariks - meil on väga palju välismaalasi organisatsioonis, kui oleks võimalik üritusi korraldada inglise keeles, saaksime rohkem osaleda.
- Ootame endiselt rohkem arenemisvõimalusi just meie tasemele vastavalt. Rohkem ka keskkonna loomist just sarnaste organisatsioonide omavaheliste kogemuste jagamiseks.
- Oleneb, mis on "ootused". Väga tahaks, et HMN osas oleks meie jaoks suurem selgus ja et meie senine sisuliselt regulaarne toetus säiliks. HMN arengutest olen kuulnud pigem EMSL-i, kui ENL-i kaudu.

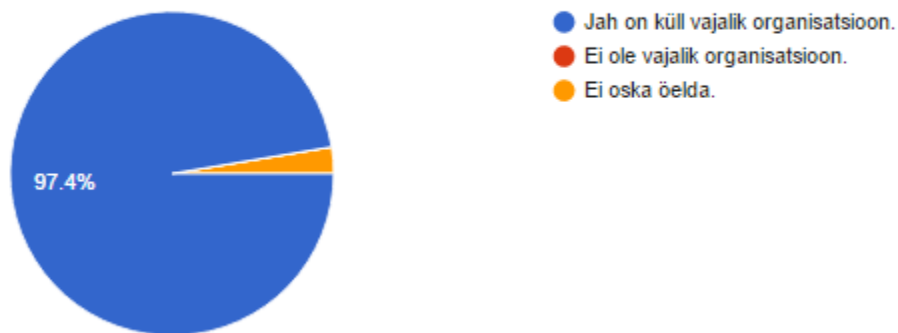
Märkused:

- Ootused võivad olla seotud ka sellega, mis pole ENL-i võimuses, antud juhul pean silmas HTM aastatoetuse teemat, kus sisuliselt ei muutunud mitte midagi paremaks.

Eesti Noorteühenduste Liidu vajalikkus ning tegevuste mõju ühiskonnas

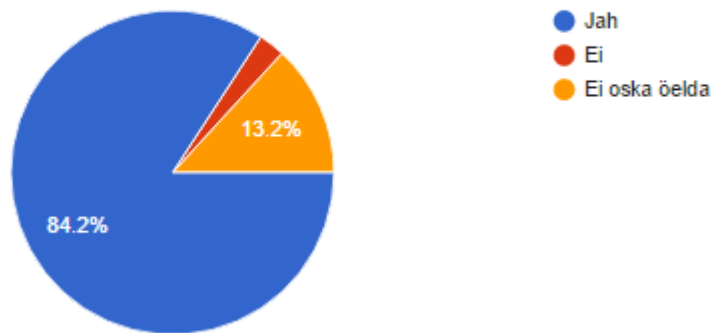
Uurisime organisatsioonidelt, kas Eesti Noorteühenduste Liit on ühiskonnas vajalik ning soovisime teada saada, kas siiani tehtud tegevustel on olnud arvestav mõju. Koguni 97,4% küsitlusele vastajatest arvab, et ENL on ühiskonnale vajalik organisatsioon ning 2,6% vastajatest ei osanud öelda (Joonis 4.). Peale selle usuvad 84,2% küsitlusele vastanutest, et Eesti Noorteühenduste Liidul on arvestatav mõju ühiskonnas (Joonis 5.).

Kas Teie arust on ENL ühiskonnale vajalik organisatsioon? (38 responses)



Joonis 4.

Kas ENLi tegevustel on mõju? (38 responses)



Joonis 5.

Eesti Noorteühenduste Liidu täis- kui ka kandidaatliikmete 2017. aasta peamised prioriteetid/tegevussuunad

- Taastada liikmete usaldus ning meelsus. Leida püsiv sissetulek, tagada jätkusuutlikkus.
- Noorte valimisteks ette valmistamine ning koostöövõrgustiku suurendamine.
- Oma liikmete (nii noorte kui juhendajate) ja eestvedajate koolitamine, arendamine ehk professionaalselt juhitud Eesti 4H ning rahvusvaheliste suhete hoidmine ja arendamine.
- Liikmeskonna suurendamine ja liidrite koolitamine.
- Järgmisele noortekogu kongressile 300 liiget, tugevdada tuumikut, olla aktiivne kaasarääkija poliitilistes teemades.
- Tulubaasi suurendamine, YMCA hostel, YMCA laagri edasine parendamine ja laste ning noortele tervistava puhkuse pakkumine, YMCA suvekooli jätkamine, Tartu kinnistu arendamine, YMCA rahvusvahelistes koolitustes osalemine.
- Praktilised keskkonna- ja looduskaitse alased üritused noortele.
- YFU teenuste kvaliteedi tagamine, vabatahtlike kaasamine, noorte areng.
- Liikmete arendamine, esmavalijate kaasamine, KOV valimised.
- Koguduste toetamine, noorte teoloogiliste teadmiste arendamine ja kiriku noorte- ja

lastetöö tegijate koolitamine.

- Heategevuslik töö, noorte suunamine kohalikel omavalitsuste valimistel, noorte kaasamine koolituspäevades.
- Parem meeskonnatöö organisatsiooni siseselt ja väliselt end rohkem silmapaistvamaks teha.
- Rahvusvahelise aktiivsuse suurendamine BESTi Tallinna grupi liikmete hulgas, organisatsiooni juhtimise süsteemi parandamine.
- Noorte vaba aja veetmise võimaluste parendamine.
- Muutsime 2016. aasta lõpus veidi oma struktuuri ning proovime kõik üksused korralikult käima saada. Samuti on fookuses organisatsiooni jätkusuutlikkus, liikmete aktiveerimine ja pikaajaliste traditsioonide loomine. Nende juures saame nõu Ole Rohkem koostöövõrgustiku konsultandilt. Meid on ootamas ühised üritused teiste tudengiorganisatsioonidega ning hakkame tegelema aktiivselt European Citizens' Initiative'i (ECI) promomisega.
- Muuta olemasolevat koolituskava paindlikumaks ning luua 16 + ealistele eraldi programm meie mitteformaalses õppekavas. Noorte kaasamine meie tegevustesse.
- Töötada välja noortekogu sisemine töökorraldus (sh korrastada dokumendid - põhikiri jms) ja suurendada liikmeskonda. Lisaks sellele soovime tegeleda osaluskohvikust välja tulnud probleemide lahendamisega, korraldades näiteks 5.-6. klassidele loengusarja internetiohtudest ja suhtlusest üleüldse. Samuti plaanime jätkata 2016. aastal alguse saanud noorsootöötajate ja noorte kohtumiste korraldamist ning korraldada kasulik ühisüritus üha enam aktiveeruvate õpilasesindustele.
- Sisemine prioriteet on põnevate sündmuste ja teenustega liikmete ning teiste noorte aktiivne kaasamine.
- Kasvatada ja aktiveerida liikmeskonda.
- Leida üles uuesti motivatsioon ja edasi minna. Meeskonna uuenemine, uute liikmete värbamine.

- Sissepoole:
 - Põhja-Eesti ja sh Ida-Virumaa piirkonna noorte enam kaasamine ESÜ tegevusse;
 - uue kontori ja tegevusruumide lõplik valmimine ja sinna ülekolimine;
 - organisatsiooni sise- ja väliskommunikatsiooni arendus;
 - suvise rahvusvahelise 1000 osalejaga skaudilaagri korraldamine;
 - uute üksuste loomine/ olemasolevate üksuste tugevdamine.

Väljapoole:

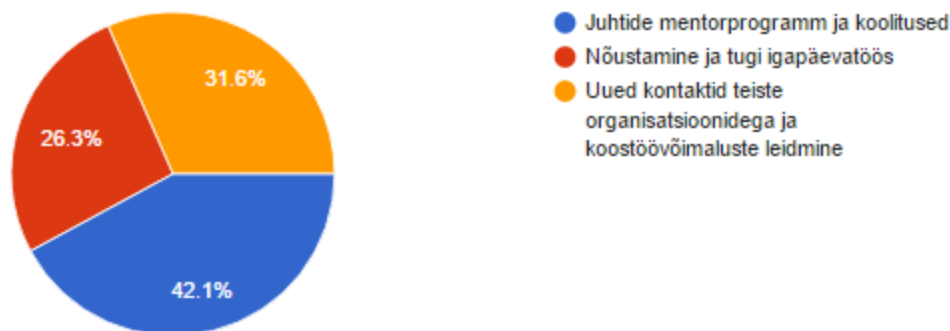
- Eesti EL eesistumise võimalused kaasa lüüa;
- huvihariduse rahastamise uuendamise arutelud;
- noorteühinguid puudutavad rahastus arutelud;
- ENLi missiooni-visiooni arutelud.
- Liikmeskonna kasvatamine ning ühiskonnas silma paistmine.
- Organisatsiooni reklaamimine ja uute noorte liikmete leidmine.
- Peamised tegevused on seotud 2017. aasta KOV valimistega - kandidaatide leidmine, koolitamine, Vote@16 programmi loomine jne.
- Sisemiselt leida uusi liikmeid et tagada jätkusuutlik Noortekogu areng ning uus meeskond tööle panna. Väliselt toetada noori raskel haldusreformi aastal, tagada teadlikus kohalikes omavalitsuste valimistes ning tagada iga noore kaasamine.
- Meeskonnatöö suurendamine, maavalitsusega sidemete loomine, noortekogu pildis hoidmine, ametliku lehekülje väljatöötamine, noortevolikogude suhtluse parandamine, KOV-i valimiste propageerimine, maakondliku Osaluskohviku korraldamine.
- Sektsioonide omavaheline koostöö, finantsiline jätkusuutlikkuse tagamine, kommunikatsiooni ja visuaalse identiteedi loomine, koostöö Balti riikidega.
- Seltsi sisekultuuri taasloome ning sealt kõrvalt akadeemiliste võimaluste tutvustamine.
- Rahvusvahelise suvelaagri korraldamine. Uue kodulehe ja meediakuvandi loomine. Liikmete värbamine. Tõhusam ja tihedam koostöö teiste organisatsioonidega.
- Noortele KOV-i valimistest rääkimine, et võimalikult palju noori läheks valima ning kohalikesse omavalitsustesse noortevolikogude moodustamine.

- Meie põhitegevus - praktikavahetuste korraldamine. Meil on plaanis suurendada Global Volunteer programmi osakaalu, peamiselt suurendada projektide arvu, mis me korraldame Eestis.
Samuti organisatsiooni sisene liikmete arendamine, meil on olnud probleeme liikmete haldamise ja retention rate'iga.
- Maine parandamine koostööpartnerite seas, tegevuskava täitmine üle mitme aasta.
- Traditsiooniliste ürituste edukas elluviimine, Tartu linna NOA projektikoolituste ning nõustamiste edukas läbiviimine, noorte valijate ettevalmistamine tulevasteks KOV valimisteks.
- Korraldada meie esimene suurem venekeelne üritus.
- Nagu juba 09.2014 alates: laienemine väljapoole suuremaid linnu; "Argument 2017" ja taas toimuv Vabariigi Presidendi väitlusturniir on osa sellest.
- Noorte valimisaktiivsuse ja teadlikkuse suurendamine.

Peamised ENLi pakutavad teenused ja nende olulisus

Uurisime organisatsioonidelt, milliseid ENL-i pakutavatest teenustest nad kõige olulisemaks peavad. Antud teenused olid: 1) juhtide mentorprogramm ja koolitused; 2) tugi igapäevatoos; 3) uued kontaktid teiste organisatsioonidega ja koostöövõimaluste leidmine (Joonis 6.). 42,1% küsitlusele vastanutest peab oluliseks juhtide mentoriprogrammi ja koolitusi, 31,6% vastajaid arvavad, et kõige olulisemad teenused ENL-is on uued kontaktid teiste organisatsioonidega ja koostöövõimaluste leidmine. 26,3% vastajatest peab nõustamist ja tugi igapäevatoos Eesti Noorteühenduste Liidu pakutavatest teenustest kõige olulisemaks (Joonis 6.).

Millist välja toodud võimalust peate kõige olulisemaks ja kasulikumaks? (38 responses)



Joonis 6.

Koolitused, mida organisatsioonid sooviksid Eesti Noorteühenduste Liidult saada

TURUNDUS

- Teenuste disain, visuaalid (graafiline disain);
- turundus, s.h. organisatsioonist paeluvate (reklaam)videote tegemine noorteühingutele kättesaadavate vahenditega;
- sponsorlus (toetuste saamine)/organisatsiooni projektipõhiselt isemajandavaks muutmine;
- branding ja promokampaaniate korraldamine.

MEEDIA JA KOMMUNIKATSIOON

- Meediaga suhtlemine (ühingu esindamine);
- sotsiaalmeedia - avalik suhtlemine (pressiteated jne), seadusandlus meedias;
- organisatsiooni kuvandi loomine;
- meedia (plakatite tegemine);
- kuidas noorteni jõuda (kommunikatsiooni mõttes).

PERSONALITÖÖ

- Seadusandlus (töökorraldus, personalitöö);
- raamatupidamine;
- sisekultuuri loomine.

JUHTIMINE JA KAASAMINE

- Motivatsioonikoolitused (liikmete kui ka organisatsiooniväliste inimeste motiveerimine, täiskasvanud liikmete motiveerimine);
- organisatsiooni jätkusuutlikkuse tagamine (liikmete värbamiskoolitus, koolitused organisatsiooni "mälust", järjepidevusest);
- üldine juhtimine (juhatuse rollid, koosoleku kord, ürituste korraldamise meespead, strateegia kirjutamine sh missioon ja visioon, ajaplaneerimine, projektijuhtimine/taotluste kirjutamine);
- meeskonnakoolitus (delegeerimiskoolitus, enese läbipõletamise ennetamine);
- esinemiskoolitused (eneseväljendus-, veenmis-, väitluskoolitused);
- kaasamiskoolitused (generatsiooni Z noorte kaasamine, koostöövõimalused teiste organisatsioonidega (kes on ENL-i liikmed ja mida nad teevad).

NOORTEPOLIITIKA JA VALIMISED

- Vote@16-ga seonduv;
- koolitus või seminar selle kohta, kuidas 2018. aastast maavalitsuste kaotamine välja näeb ja töökorraldus pärast seda jne;
- noortekogude töökorralduse kohta - mis Eesti noortekogude puhul töötab, mis mitte;
- kuidas saada noori valima, kuidas moodustada ja algatada noortevolikogusid;
- koolitus, mis aitaks ette valmistada noorte nõustamiseks seoses tulevaste KOV valimistega.

MUU

- Laagri korraldamine;
- finantsvaldkonna teemad.

Peamised koostöövõimalused teiste organisatsioonidega 2017. aastal

ORGANISATSIOON	PEAMISED KOOSTÖÖVÕIMALUSED TEISTE ORGANISATSIOONIDEGA 2017. AASTAL
Eesti Psühholoogiaüliõpilaste Ühendus	Meelsuse taastamine, liikmete usalduse võitmine.
Ida-Virumaa Noortekogu	Ülesannete jaotus meeskonna/organisatsiooni siseselt ehk efektiivse töö eduvalem.
Noorteühing Eesti 4H	Pikaajaline noorteühingu juhtimine - strateegiline juhtimine; mängu juhtimine, "Maal on vahva" õppeprogramm.
MTÜ Urban Style	Oleme aastaid rääkinud teineteise juures nõ. töövarju tegemisest.
MTÜ Eesti Keskerakonna Noortekogu	Loodetavasti saame jagada, kuidas organisatsioon praktiliselt 0-st uuesti üles ehitada.
Eesti NKKÜ-NMKÜ-de Liit - YMCA	Suvised laagri.
Eesti Üliõpilaste Keskkonnakaitse Ühing	Keskkonna- ja looduskaitse.

Sorex	
YFU Eesti MTÜ	Annetuste kogumine, vabatahtlike haldussüsteem Nuti YFU.
Eesti LGBT Ühing	LGBT+ teemad, kogukonnapraktika, dokumendihaldus, raamatukogundus, kommunikatsioon, personalijuhtimine, strateegiline juhtimine.
Noored Sotsiaaldemokraadid	Sotsiaalmeedia.
EELK Laste- ja Noorsootöö Ühendus	Noorte juhtimine, kristlus.
Jõgevamaa Noortekogu	Õpilasesinduste kaasamine otsustusprotsessidesse.
BEST-Estonia	Sponsorlus.
MTÜ Mõisaküla Noortekeskus H.E.L.A.R	Noorsootöö kroonika pidamine.
AEGEE-Tartu	Ürituste korraldamine, odavalt reisimise võimalused.
Eesti Gaidide Liit	Ürituse korraldus, enesehinnangu tõstmine lastel ja noortel, liikmete kaasamine juhtimistasandile.
Valgamaa Noortekogu	Näiteks maakondlike uuringute koostamise kohta.
MTÜ Noored Rohelised	Keskkond, demokraatia, jätkusuutlikkus,

	rahvusvaheline kaubandus, inimõigused, muinsus- ja looduskaitse.
MTÜ AEGEE-Tallinn	Rahvusvaheliste ürituste korraldamine.

ORGANISATSIOON	PEAMISED KOOSTÖÖVÕIMALUSED TEISTE ORGANISATSIOONIDEGA 2017. AASTAL
Eesti Skautide Ühing	Mitteformaalne haridus, regulaarne noorsootöö, eesti- ja venekeelsete noorte koostöö, erivajadustega noorte kaasamine, suurürituste korraldamine (300- 1000 osalejat), põlvkondadevaheline koostöö, laste ja noorte vaimne ja füüsiline turvalisus, keskkonnasäästlik ürituse korraldamine, rahvusvahelise ürituse korraldamine, jätkusuutlik juhtimine, meediasuhtlus, suhtekorraldus.
IRL Noored	Ürituste korraldamine.
Eesti Reformierakonna Noortekogu	Värbamine, kampaaniad, poliitika.
Järvamaa Noortekogu	Suured koostöö projektid erinevate organisatsioonide ja asutustega.
Tartu Noortevolikogu	Väikse-eelarveliste projektide nõustamine, ürituste korraldamine.

Erasmus Student Network Estonia	Välistudengite/välismaalaste kaasamine, koosolekute korraldamine, organisatsiooni sisemine struktureerimine tiimidesse, koostöö edendamine organisatsiooni sees IT vahenditega (Google Docs, Trello, Slack), koolituste korraldamine, ürituste korraldamine.
Tartu Ülikooli Rohuteaduse Selts	Seminaride (c.a 100 osalejaga) korraldamises.
MTÜ Juvente	Tervis ja sõltuvusained, noorte huviharidus ja vabaaja tegevused, sport ja värskes õhus aja veetmine.
Raplamaa noortekogu	Oleme valmis rääkima kõigest, mis on hästi välja kukkunud ja kui on vaja abi millegagi, siis oleme valmis aitama.
MTÜ AIESEC Eesti	Organisatsiooni struktuur, välismaalaste kaasamine.

Euroopa Maja	Simulatsioonid.
Eesti Väitlusselts	Argumenteerimine, Google Drive põhine finantsjuhtimine.
MTÜ Hiiumaa Ankur	Ürituste sujuv ja tõhus läbi viimise kogemus.