

**EESTI NOORTEÜHENDUSTE LIIT – TEGEVUSKAVA AASTAKS 2012  
(KINNITATUD 26.11.2011)**

**Eesmärk 1: Noorte hääl ühiskonnas**

**ENL osaleb tulemuslikult noori ja noorteühendusi puudutavate poliitikate kujundamisel nii riigi kui kohaliku omavalitsuse tasandil.**

ENLi üks olulisemaid rolle olla hääleтору liikmete ja noorte jaoks - viia noorte arvamus otsustajateni ja teha tööd selle nimel, et seda arvesse võetaks. Aastaringelt koostöös oma liikmetega kujundab ENL seisukohti ja avaldab arvamust noori puudutavate õigusaktide eelnõude kohta. Läbi oma meeskonna või liikmete on ENL esindatud olulisemates töögruppides, nõukogudes ja komisjonides.

Soovitud tulemus	Tegevus	Tähtaeg	Vastutaja(d)	Möödik
ENL viib ellu liikmetest lähtuvat noortepoliitikat	1. ENLi Noortepoliitika platvorm on päevakohane ja igapäevatoos kasutatav  2. ENL räägib tulemuslikult kaasa Noorsootöö strateegia valmimisprotsessis	Mai  August	noortepoliitika juht	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kaardistatud on noortepoliitika platvormi tugevused ja nõrkused.</li> <li>- Kinnitatud on ajakohastatud NP platvorm.</li> <li>- ENL on välja töötanud seisukohad strateegia muutmiseks</li> </ul>
Noorte tööhõive on suurenenud	1. Ettevõtted tunnustavad senisest rohkem mitteformaalset haridust  2. Ettevõtteid loovad senisest rohkem praktikakohti  3. Noorte teadlikkus tööhõive probleemide ennetamisel ja lahendamisel on kasvanud	Juuni  Detsember  Mai Detsember	noortepoliitika juht	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Välja on töötatud meetmed noorsootöö (sh ka noorteühenduste) laiemaks teadvustamiseks noorte tööhõives</li> <li>- ENL on riigi, ettevõtjate ja mittetulundusektori vahelise läbirääkimise keskmeks eesmärgiga laiemalt väärtustada noorte vabatahtlikku tööd</li> <li>- Riigihangete seadusesse on sisse viidud muudatused, mis annavad ettevõtjatele, kes osalevad riiklikes tööturumeetmetes ja koolitusprogrammides, konkurentsieelise</li> <li>- Läbi viidud üle-Eestiline mobiilse nõustamise programm riigi poolt pakutavate tööturu teenuste üldtuntuks tegemiseks</li> </ul>
Noorte osaluse suurendamine	1. Noored on kaasatud riikliku ja kohaliku tasandi otsustusprotsessidesse  2. Suurenenud on noorte osalust toetavate ühingute finantseerimine  3. Riskinoorte kaasamine  4. Struktureeritud dialoogi eestvedamine Eestis	Detsember  Juuli  November  Oktoober	noortepoliitika juht	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kinnitatud on riiklik noorte osaluse ja kaasamise tegevuskava</li> <li>- Katusorganisatsioone rahastatakse riigieelarvest eraldatuna noorteühingute aastatoetusest</li> <li>- Kohaliku tasandi rahastusskeemi väljatöötamine noorteühenduste toetamiseks</li> <li>- Riik toetab poliitiliste noorteühingute rahastamist noorteühingute aastatoetuste summast</li> <li>- Koostöös Haridus- ja Teadusministeeriumiga töötatakse välja võimalused riskinoorte laialdasemaks kaasamiseks noorteühenduste tegevustesse</li> </ul>

	5. Käivitatud on arutelu noorte mõjude hindamisest seadusandluses	Juuni		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Läbi on viidud 2 EL-i konsultatsiooniringi ning tulemusi on kasutatud Eesti poliitika kujundamises</li> <li>- valminud on uuring ja ettepanekud mõjude hindamise protsessist seadusandluses</li> </ul>
ENLil on olemas digitaalne kogumik noorteorganisatsioonidest, nende pakutavatest võimalustest ja kontaktidest.	1. Digitaalse kogumiku koostamine	Aprill	avalike suhete juht	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Välja on antud digitaalne kogumik, milles sisaldub liikmesorganisatsioonide tutvustus, videolood, kontaktid.</li> </ul>
ENL arendab maakondlike ja kohaliku tasandi noorte osaluskogusid ja koordineerib nende koostööd.	1. Mentorlussüsteemi väljaarendamine	Aprill	noortepoliitika juht	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Toimib ENLi koordineerimisel osaluskogude mentorlussüsteem</li> </ul>

#### Lisaks jätkuvad iga-aastased jooksvad tegevused:

- Poliitiliste noorteorganisatsioonide koda koguneb regulaarselt kord kvartalis, nendest on kasu noortepoliitika kujundamisel. ENLi meeskond suunab ja aitab poliitilite kodal formuleerida konkreetseid teemasi, mida üheskoos lahendada;
- ENLi huvid on esindatud kõikides tähtsamates töögruppides ja komisjonides;
- ENL kohtub ministriga vähemalt kaks korda aastas, mille tulemusel on minister teadlik noorteühenduste ja noorte seisukohtadest, millele saab ENL asjakohast tagasisidet;
- ENL kohtub HTMi noorteosakonnaga ja ENTK-ga regulaarselt, mille tulemusel koostöö HTM-iga on operatiivne ning noortepoliitikat kujundatakse koostöös HTM-iga;
- Toimuvad kohtumised Riigikogu fraktsioonide esindajatega, kultuurikomisjoniga, sotsiaalministriga. Riigikogu fraktsioonid, kultuurikomisjon ja sotsiaalminister on teadlikud ENLi noortepoliitilistest seisukohtadest;
- ENLi seisukohtade kajastamine üleriigilistesse ja valdkondlikesse meediaväljaannetesse;
- ENL jätkab koostööd noorte teemade kajastamiseks ning ENLi liikmete tutvustamiseks erinevate väljaannetega (näiteks Postimehe vahelehe "Noor Tegija" rubriigiga) ning otsib uusi võimalusi noorteorganisatsioonidest positiivse kuvandi loomiseks;
- ENLil on toimivad koostöösidemed Eesti Noorsoo Instituudiga, Poliitikauuringute Keskusega Praxis, suuremate ülikoolide ja teiste uurimisasutustega. ENL teeb eelpoolnimetatud institutsioonidega koostööd ka uuringuteemade osas;
- ENL osaleb noorteuuringute koostööplatvormi töös;
- ENL kujundab seisukohtasid ja avaldab arvamust noori puudutavate õigusaktide eelnõude kohta;
- ENL tunnustab noortesõbralikke ajakirjanikke ja meediakanaleid;
- ENL osaleb ESF programmi "Noorsootöö kvaliteedi arendamine" tegevustes ning panustab aktiivselt noorsootöö kvaliteedi süsteemi väljatöötamisele;
- Noorsootöötajate koolituse valdkonna seiramine ja sisendi andmine koolituste teemade ja sisu osas. ENL osaleb noorsootöötajate täiendkoolituste ettevalmistamisel ja noorsootöötajate õppekavade arenduses;
- ENL koordineerib tegevusi 11. korda tähistatava rahvusvahelise noortepäeva puhuks. Üleüldine teadlikkus 12. augustist kui rahvusvahelisest noortepäevast suureneb. Noortepäeva raames on kasvanud noorteühenduste, kohalike omavalitsuste, noorsootöötajate ja noortega tegelevate institutsioonide omavaheline koostöö.
- ENL korraldab osaluskogude projektiraames regulaarseid kohtumisi erinevates maakondades; toimub traditsiooniline Kevadseminar, Sügisseminar ja Suvekool; jätkub Osaluskogude Esinduskoja töö; toimub regulaarne osaluskogude koolitamine ja nõustamine.

## Eesmärk 2: Aktiivsed liikmed

**Noorteühendused saavad ENLi liikmelisusest tuntavat kasu. ENLi pakutav lisandväärtus noorteühenduste arengusse on liikmetele vajalik ja kasulik.**

ENL teeb aktiivset koostööd olemasolevate liikmetega ning toimub pidev ja sujuv kommunikatsioon erinevate teemade osas. Liikmed on teadlikud oma kohustustest- õigustest ja ENLi pakutavatest võimalustest. ENL pakub tuge ka alles alustavatele noorteühingutele, pakkudes neile vajadusel nõustamist ning koolitusi. Potentsiaalsed ENLi liikmed on samuti teadlikud ENLi poolt pakutavatest võimalustest

Soovitud tulemus	Tegevus	Tähtaeg	Vastutaja(d)	Möödik
ENLil on ülevaade liikmes-organisatsioonide ootustest ja vajadustest.	1. Liikmete vajaduste kaardistamine 2. Rahuloluküsitluse läbiviimine	Veebruar  Juuni Detsember	tegevjuht	- Valmib kaardistus ENLi liikmete vajadustest, mis on aluseks liikmevaldkonna tegevusele ja eesmärkide seadmisele. - Rahuloluküsitlusele vastavad 80% liikmetest.
ENLil on olemas liikmevaldkonnaga tegelev töötaja.	1. Ametikirjelduse ja ülesannete väljatöötamine 2. Töötaja leidmine	Aprill  Mai	tegevjuht	- Leitud on vahendid töötaja palkamiseks. Olemas on liikmevaldkonna töötaja.
ENL välja töötanud ja rakendanud noorteühenduste konkurentsivõimet tõstvad arendusprogramme. ENL vahendab oma liikmesorganisatsioonides kasutust leidnud parimaid praktikaid teistele noorteühendustele. Liikmete omavaheline koostöö on tugev.	1. Noorteühingute ja projektide enesehindamise ja kvaliteedi hindamise programmi loomine. 2. Mentorlusprogrammi väljatöötamine	September  Oktoober	tegevjuht	- ENLil on kaks erinevat regulaarset liikmete koolitusprogrammi (alustavale noorteühendusele ja edasijõudnutele).
ENLi liikmed tunnevad ennast osana organisatsioonist.	1. Liikmepaketi ülevaatamine 2. Kaasamise kava uuendamine 3. 2-päevaste üldkoosolekute korraldamine 4. Liikmete läbivate probleemide väljaselgitamine	Juuni  Märts  Mai November  August	tegevjuht, noortepoliitika juht	- Liikmepakett vastab liikmete huvidele. Kaasamise kava põhimõtteid rakendatakse. - Mai üldkoosolekul osaleb 50% liikmetest ja novembri üldkoosolekul osaleb 65% liikmetest. - Välja on selgitatud liikmete läbivad probleemid ja nende lahendamise kava.

### Lisaks jätkuvad iga-aastased jooksvad tegevused:

- Liikmete arengusse panustamine läbi koolituste. Koolitused liikmetele korraldatakse diferentseeritult, vastavalt pädevusele. Toimub koolituspakkumiste vahendamine liikmetele;
- Suvekooli ja Talvekooli korraldamine;
- Üldise teadlikkuse tõstmine ENList liikmete seas;
- ENL-i tutvustamine potentsiaalsetele liikmetele;

- Meediakonverentsi korraldamine, mille tulemusena noorteühenduste juhatuse liikmed ja aktivistid ning noorsootöötajad on saanud kvaliteetse vajadustele vastava meediakoolituse – tõuseb koostöö ajakirjanike ning aktiivsete noorte ja noorsootöötajate vahel. Tekib grupp ajakirjanikke, kes on noorte teemadega kursis ja mõistavad noorsoovaldkonna toimimist ning oskavad seda korrektselt kajastada. Tõuseb noorsoovaldkonna aktivistide oskus oma projektidest ja organisatsioonidest avalikkust informeerida. Soodustub noorteühenduste omavaheline koostöö;
- Liikmete nõustamine;
- Liikmesorganisatsioonide sündmustel osalemine;
- Vabatahtlike kaasamine ENLi igapäevatoosse;
- Liikmekohtumised, kohtumiste analüüsi koostamine.

### Eesmärk 3: Rahvusvaheline mõõde

**ENL on rahvusvahelises noorsootöös silmapaistev, suurt välispartnerite võrgustikku omav ja olulisimate katustega tihedalt koostööd tegev organisatsioon.**

ENL on aktiivne ja usaldusväärne partner rahvusvahelisel tasandil ning edastab Eesti noorte hääle ka riigi piiridest väljapoole. ENL on katusorganisatsiooni Euroopa Noortefoorumi liige ning annab oma panuse seisukohtade kujundamisse. Ühtlasi saavad kohalikul tasandil ENLi liikmed aru, miks ja milliste meetoditega tegeleb ENL välissuhete valdkonnas. Kõigil soovijatel on võimalik tutvuda väliskohtumistelt saadavate materjalidega. Ilmub kokkuvõtlik iganädalane e-uudiskiri välismaistest noorteüritustest ja sündmustest. Välissuhete alaseid tegevusi kajastatakse sotsiaalses meedias.

Soovitud tulemus	Tegevus	Tähtaeg	Vastutaja(d)	Mõõdik
ENLil on olemas välissuhete valdkonnaga tegelev osalise koormusega töötaja.	1. Ametikirjelduse ja ülesannete väljatöötamine	Jaanuar	tegevjuht	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Leitud on vahendid töötaja palkamiseks.</li> <li>- Olemas on välissuhete valdkonna töötaja.</li> </ul>
Liikmed on teadlikud ENLi välissuhete valdkonna toimimisest.	1. Liikmete ootuste kaardistamine 2. Koolituse korraldamine	Veebruar  Aprill	tegevjuht	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ENL on kaardistanud liikmete teadmised ja ootused välissuhete valdkonna ja ürituste osas.</li> <li>- Toimunud on koolitus.</li> </ul>
ENL on aktiivselt osalenud mitteformaalse hariduse kvaliteedi tagamise ja tunnustamise süsteemi väljaarendamise juures Euroopa tasandil	1. ENLi esindaja osaleb Euroopa Noortefoorumi mitteformaalse hariduse töögrupi töös	Detsember	tegevjuht	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ENLi esindaja osaleb regulaarselt kohtumistel.</li> <li>- ENLi esindaja tutvustab liikmetele töögrupi töö tulemusi.</li> </ul>
ENL esindab Eesti noorte huve Euroopa tasandil ning ENL seisukohad ja ettepanekud on arvestatud poliitikate kujundamisel	1. Osalemine olulisematel Euroopa Noortefoorumi üritustel: COMEM, GA, Struktureeritud Dialoogi konverentsid. 2. Ettepanekute ja raportite ettevalmistamine antud üritusteks.	Detsember	tegevjuht	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ENL on andnud sisendit Euroopa Noortefoorumi olulisematesse dokumentidesse (tegevuskava, strateegia), kust on hiljem ENLi ettepanekud järgitavad.</li> </ul>

**Lisaks jätkuvad iga-aastased jooksvad tegevused:**

- Selgitustöö rahvusvahelise tegevuse eesmärkidest liikmetele. Liikmed saavad aru, miks ja milliste meetoditega tegeleb ENL välissuhete valdkonnas;
- ENLi kaudu edastatud Eesti noortepoliitilised seisukohad on kajastatud Euroopa Noortefoorumi tegevuskavas ja strateegias;
- NBC (Nordic-Baltic Council) koostöövõrgustikus osalemine. ENL esindajad osalevad Leedu ja Läti noorteühenduste Liitude koostööprojektides, mille tulemusel Baltimaade noorteühenduste liitude koostöö suureneb ning tiheneb;
- Ilmub kokkuvõtlik iganädalane e-uudiskiri välismaistest noorteüritustest ja sündmustest. Välissuhetealaseid tegemisi kajastatakse aktiivselt sotsiaalses meedias (blogi, *Twitter*, *Facebook*);
- ENL kaudu on Eesti noored esindatud olulisematel konverentsidel ja kohtumistel (UNESCO, APYN). ENL on teadlik nimetatud raamistikes toimuvast ja oskab seeläbi ka vajadusel liikmeid juhendada;
- Infovahetus olulisemate välismaiste partnerorganisatsioonidega. Vahendame informatsiooni olulisematest ENLis toimuvatest ettevõtmistest meie välispartneritele;
- Osalemine rahvusvahelistel üritustel kogemuste vahetamiseks. ENL on kursis teiste riikide praktikaga noortepoliitika valdkonnas.

#### Eesmärk 4: Tugev organisatsioon

**ENL on professionaalselt toimiv, strateegiliselt juhitud, stabiilse rahastusega ja selge tulevikuvisioniga noorteühenduste katusorganisatsioon.**

Soovitud tulemus	Tegevus	Tähtaeg	Vastutaja(d)	Möödik
ENLil on pikaajaline strateegia. Strateegiadokumendis on paika pandud ENLi ja noorte osaluskoegade suhe tulevikus.	1. Arengukava koostamine	November	nõukogu esimees, tegevjuht	- Koostatud on kehtiva arengukava täituvuse analüüs ja uus arengukava.
Tagatud on ENLi rahaline järjepidevus ja suutlikkus.	1. Võimalike alternatiivsete tuluallikate kaardistuse ja finantsstrateegia koostamine	November	nõukogu esimees, tegevjuht	- Valminud on kaardistus ja finantsstrateegia.
ENLil on olemas Heade Mõtete Fond, mille kaudu toetatakse noorte säravaid ideid ja põnevaid algatusi. ENL toetab suure potentsiaaliga noorteprojekte.	1. Heade Mõtete Fondi loomine	Detsember	tegevjuht	- Toetatud on vähemalt ühte algatust.
ENLi aastane eelarve on kaetud ja finantsplaneerimine on korraldatud läbipaistvalt. Raamatupidamine on korraldatud nõuetekohaselt.	1. Korraldame ümber ENLi raamatupidamise 1. Loome raamatupidamisalase dokumendisüsteemi	Märts Juuni	tegevjuht	- ENLi raamatupidamine on efektiivselt ja läbipaistvalt korraldatud. - Eelarvetäituvuse analüüs koostatakse kord kvartalis.
ENLis on toimiv nõukogu, mis toetab nõu ja jõuga ENLi juhatust nii strateegiliste otsuste elluviimisel kui ka ürituste korraldamisel	1. Nõukogu töö korraldamine	Detsember	nõukogu esimees, tegevjuht	- Nõukogu toimib vastavalt ENLi põhikirjale ja kodukorrale, nõukogus on motiveeritud liikmed. - Toimuvad regulaarsed nõukogu ja tegebüroo vahelised kohtumised.
ENLi meeskond koosneb professionaalsest personalist, kellel on selge vastutus, mis on määratud arengukavaga kooskõlas olevates	1. Personalipoliitika väljatöötamine	September	tegevjuht	- Personalitöö on korraldatud süsteemselt ja kõigile arusaadavalt. Välja on töötatud personali planeerimine ja värbamine,

ametijuhendites ja tegevuskavades.				koolitamine ja arendamine, hindamine ja tagasiside kord ning palgapoliitika.
ENLi töögruppidel on välja kujunenud kindel roll sisendi andmisel ja organisatsiooni tegevuste elluviimisel, olles juhatusele toeks otsuste ning seisukohtade kujundamisel.	1. Noortepoliitika, välissuhete ja avalike suhete töögrupi loomine	Märts	noortepoliitika juht, avalike suhete juht	- Igal töögrupil on oma eesmärk ja töögrupi liikmetel kindlad ülesanded.
ENLis on toimiv vilistlaskogu, mis koondab endisi ENLi juhatuse liikmeid, töötajaid ja liikmesorganisatsioonide liikmeid.	1. Vilistlaskogu loomine	Mai	tegevjuht	- Vilistlaskogus on vähemalt 10 liiget. - Kokku on lepitud vilistlaskogu toimimise alustes.

#### Lisaks jätkuvad iga-aastased jooksvad tegevused:

- ENL osaleb olulisematel messidel, teabepäevadel ja suurematel noortele mõeldud üritustel, kaasates liikmesorganisatsioone;
- ENL külastab erinevate projektide raames koole, tutvustades liikmete ja ENLi tegevusi;
- Jätkatakse osalussimulatsioonide läbiviimisega;
- ENLil on esinduslikud infomaterjalid nii eesti-, vene- kui ka inglise keeles;
- ENLi liikmed, esindajad, partnerid ja toetajad on ENLiga heades koostöösuhetes ja kontaktis;
- Partnerite andmebaas on pidevas täiendamises;
- ENLi koduleht vastab tehnoloogilistele uuendustele ning areneb kasutajate huve silmas pidades;
- Interaktiivsed info vahetamise võimalused on paranenud nii ENLi meeskonnale kui ka ENLi liikmetele;
- Aasta jooksul toimuvad regulaarsed kohtumised partneritega (EÕEL, EÜL, EMSL jt);
- ENLil on töötajate, projektijuhtide ning juhatuse töö toetamiseks olemas tehniline baas, töökindlad vahendid ning vajadusel on vananenud tehnikat uuendatud;
- ENLil on tugev materiaalne baas, tegevbüroo on kaasaegselt varustatud ning on esinduslik. Meeskonna koolitamine.