

EESTI NOORTEÜHENDUSTE LIIDU TEGEVUSKAVA 2013

Eesmärk 1: Noorte hääl ühiskonnas

soovitud tulemus	nr	tegevus	tähtaeg	vastutaja	elluviija	möödik	ootused noorteühingutele ja osaluskoegadele
ENLi kommunikatsioonivaldkond on läbimõeldud, efektiivne ja väljapaistev	1.	ENLi kommunikatsioonistrateegia ja selle rakenduskava koostamine	Juuni, detsember	Avalike suhete spetsialist	avalike suhete spetsialist, eksperdid	ENLil on olemas kommunikatsioonistrateegia, mille koostamise jooksul on läbi viidud vastavad audiidid ja konsulteeritud oma ala spetsialistidega ja seda rakendatakse	Kommunikatsiooniauditi küsimustele ausalt ja avatult vastamine, soovi korral strateegia koostamisel abistamine
	2.	ENLi meediakonverentsi korraldamine	November	Avalike suhete spetsialist	Avalike suhete spetsialist, vabatahtlik projektijuht	Toimunud on järjekordne meediakooolitus liikmetele, osalejaid on rohkem kui eelmistel aastatel. Meediakooolituse teemad vastavad eelmise aasta tagasisidele ja rahastajate ootustele	Osaletakse aktiivselt meediakonverentsil ja parandavad seeläbi oma organisatsiooni meediapädevusi
	3.	ENLi kodulehekülje uuendamine	märts	Avalike suhete spetsialist	tellitud spetsialist	ENLi koduleht toimib viperusteta, vajadusel on mindud üle uuele mootorile	Esitatakse oma ettepanekuid kodulehe paremaks liigendamiseks (läbi kommunikatsiooniauditi)
	4.	Meediapartnerite ringi laiendamine	mai	Avalike suhete spetsialist	avalike suhete spetsialist	ENLil on püsivad koostöösuhted 5 meediapartneriga, st 5 väljaande/kanali toimetajatega on loodud isiklik kontakt, et lihtsustada ENLi jaoks tähtsate teemadega uudiskünnise ületamist	Noortepoliitiliste ja noorsootöö valdkonna artiklite kirjutamiseks kaasa loomine või läbi ENLi oma artiklite meediasse saatmine (lihtsam viis meediakajastuse saamiseks)

JOOKSVAD TEGEVUSED:

ENL osaleb olulisematel messidel, teabepäevadel ja suurematel noortele mõeldud üritustel, kaasates noorteühinguid ja osaluskoogusid;

ENL külastab erinevate projektide raames kooli, tutvustades noorteorganisatsioonide ja ENLi tegevusi;

ENLil on esinduslikud infomaterjalid nii eesti-, vene- kui ka inglise keeles. ENLil on oma sümbolika;

ENLi koduleht vastab tehnoloogilistele uuendustele ning areneb kasutajate huve silmas pidades, jooksev info on vajadusel dubleeritud ka sotsiaalmeediasse;

Interaktiivsed info vahetamise võimalused on paranenud nii ENLi meeskonnale kui ka noorteühingutele ja osaluskoegadele;

ENLi seisukohtade kajastamine üleriigilistesse ja valdkondlikesse meediaväljaannetesse;

ENL jätkab koostööd noorte teemade kajastamiseks ning ENLi liikmete tutvustamiseks erinevate väljaannetega (näiteks Postimehe vahelehe "Noor Tegija" rubriigiga) ning otsib uusi võimalusi noorteorganisatsioonidest positiivse kuvandi loomiseks;

Noorsootöö andmebaasi täiendamine;

ENL tunnustab noortesöbralikke ajakirjanikke ja meediakanaleid.

ENL esindab tulemuslikult noorte ja liikmete huve	5.	Noortepoliitika platvormi uuendamine	Mai, november	Noortepoliitika nõunik	noortepoliitika töörühm ja vabatahtlikud; noortepoliitika nõunik	Platvormi koostamise protsess on olnud avatud ja etapiviisiline; kaasates liikmeid ja eksperte. Valminud platvorm annab legitiimse alusel noorte ja liikmete esindamiseks; on tundud liikmete ja partnerite seas.	Ettepanekute tegemine, tagasisidestamine ja osalemine aruteludes.
	6.	KOV valimiste platvormi koostamine	Mai	juhatuse esimees	vabatahtlik eestvedaja; noortepoliitika nõunik	KOV valimisplatvormi luuakse koos noortepoliitika platvormi uuendamisega; on sisendiks erakondadele valimisplatvormide koostamisel; on liikmetele toeks kohapeal poliitiliste mõjutamiseks	Osalemine loomises. platvormi seisukohtade kajastamine kohalikes kampaaniates (kõik liikmed) ning erakondade valimisplatvormides (poliitilised noorteühendused).
	7.	Noortevaldkonna strateegiasse 2014 - 2020 sisendi andmine	Juuli (arengukava), Detsember (rakendus)	juhatuse esimees	noortepoliitika nõunik; vabatahtlikud eestvedajad teemade loikes	Noortevaldkonna arengukava kajastab ENLi ettepanekuid; arengukava näeb ENLile ja liikmeid olulise partnerina arengukava teostamisel ja toetamise jälgimisel;	Ettepanekute tegemine, tagasisidestamine ja osalemine aruteludes.
	8.	Suure osavõtjaskonnaga telklaagrite korraldamise reguleerimine	November	noortepoliitika nõunik	vabatahtlik eestvedaja; noortepoliitika nõunik	Suurte telklaagrite korraldamist ja turvalisust reguleeriv määrus või hea tava annab ENLi liikmetele kindlustunde ja osalejate turvalisuse, ilma liigse reguleerimiseta	Huvitatud noorteühenduste osalemine aruteludel ja regulatsiooni välja töötamisel

	9.	Noorteühenduste finantssuutlikkuse uuring	Veebruar	Juhatuse esimees	uuringu läbiviija	ENLII on pädev sisend noorteühenduste rahastussüsteemi muudatusetepanekute toomiseks	vajalike andmete avaldamine ja edastamine ENLile
	10.	EL 2014 - 2020 vahendid on prioriteetsetes valdkondades sh tööturuteenustes planeeritud noorte huvidest lähtuvalt	Detsember	Juhatuse esimees	noortepoliitika nõunik; vabatahtlikud eestvedajad	ENL on osalenud noorte puudutavate vahendite planeerimist, seda eriti tööhõive ja noortevaldkonna arengukava osas	osalemine aruteludel
Eestvedajate, esindajate ja liikmete suutlikkuse tõhusalt noori esindada on paranenud	11.	Noortepoliitikas osalevatel noortel on teadmised ja oskused noorte tulemuslikuks esindamiseks	veebruar, mai, august, november	Noortepoliitika nõunik	Noortepoliitika nõunik; vabatahtlikud; osalus kogude koordinaatorid	Suvekoolis ja üldkoosolekutel on toimunud poliitikakoolitus	osalemine koolitustel ja aruteludel
Noorte osalusvõimalused on paranenud	12.	Ettevalmistused valimisea langetamiseks 16. eluaastale	detsember	noortepoliitika nõunik	noortepoliitika nõunik, avalike suhete spetsialist, juhatause esimees	Riigikogu liikmete seas on 60+ toetushäält; kokkulepped esindusorganisatsioonidega heade tavade loomiseks, mis suunaksid noorteaastustes (vari)valimiskampaania ja teavituse läbiviimist	Poliitiliste noorteühenduste toetus erakondade ja riigikogu liikmete veenmisel
	13.	Osaluskohviku korraldamine	august	Juhatause esimees	projektijuht	toimunud on kõiki osapooli rahuldav osaluskohvik	osalemine, sisendi andmine
	14.	Noorte varivalimiste korraldamine	oktoober	Juhatause esimees	projektijuht, projektijuhhi assistent	noorte osalusprotsent varivalimistel on vähemalt 15% varivalimisealistest noortest ning projekti raames toimuvatel sündmustel osaleb kokku vähemalt 1500 noort	Varivalimistest info levitamine oma liikmetele
	15.	Struktureeritud dialoogi läbiviimine	detsember	Juhatause esimees	projektijuht	struktureeritud dialoogi küsimustikus on muuhulgas ENLile vajalikud küsimused, vastanute arv konsultatsioonide peale kokku on vähemalt 3000 noort	info levitamine

JOOKSVAD TEGEVUSED:

Noorte huvide esindamine tähtsamates töögruppides ja komisjonides;

Koostöö teiste noortevaldkonna esindusorganisatsioonidega;

Liikmetega konsulteerimine ja vajadusel reageerimine liikmetelt saadud sisendi alusel;

Olulisemate noori puudutavate eelnõude kohta seisukohtade kujundamine ja õigusloomes osalemine;

Regulaarsed kohtumised ja infovahetus HTMI noorteaastakonna ning ENTK-ga, mis tagab operatiivse ja tulemusliku noortepoliitika planeerimisel, teostamisel ja hindamisel;

Kohtumised Vabariigi Valitsuse ministrite, Riigikogu ja Euroopa Parlamendi fraktsioonide ning komisjonide esindajatega;

Koostöö noorteuringute ettevalmistamisel, teostamisel ja tulemuste kasutamisel;

Noortepoliitika töörühma arendamine ja juhtimine.

Eesmärk 2: Aktiivsed liikmed

soovitud tulemus	nr	tegevus	tähtaeg	vastutaja	elluviija	möödik	ootused noorteühingutele ja osalus kogudele
Kontakt liikmetega on tihe, liikmed on aktiivsed, huvitatud ja võtavad osa ENLi tegevustest	1.	Talvekooli (3-päevane), kevadseminari/üldkoosoleku (2-päevane), Suvekooli (4-päevane), sügisseminari/üldkoosoleku (3-päevane) korraldamine	Jaan, mai, aug, nov	personali- ja haldusjuht	personali- ja haldusjuht, osalus kogude koordinaator, vabatahtlikud	kvaliteetsed sündmused vastavad nii ENLi kui liikmete vajadustele ja ootustele ning pakuvad koostöövõimalusi. 70% sihtgrupist osaleb sündmustel ning osalejate ja läbiviijate (koolitajate) tagasiside on positiivne.	Ootuste väljendamine ja organisatsioonist vähemalt ühe esindajaga osalemine
	2.	Liikmete tagasisideküsitluse läbiviimine ja analüüs	Nov	personali- ja haldusjuht	personali- ja haldusjuht	70% liikmetest vastab	Küsitlusele sisuline vastamine
	3.	Koostöökokkulepete sõlmimine erasektoriga, mis laienevad liikmesorganisatsioonidele	Jaan	personali- ja haldusjuht	personali- ja haldusjuht, avalike suhete spetsialist, vabatahtlikud	ENLII on 5 koostööpartnerit ja liikmed saavad antud koostööst otseselt kasu. Vähemalt 5 liikmesorganisatsiooni pakuvad enda teenuseid teistele liikmetele tavapärasest soodsamalt	Liikmed edastavad võimalusel võimalike koostööpartnerite kontakte ning on valmis koostööks teiste liikmetega. Pakutavaid võimalusi kasutatakse aktiivselt.

Liikmed on teadlikud ENLi poolt pakutavatest võimalustest ja teenustest ning kasutavad neid aktiivselt	4.	Liikmetele läbimõeldud ja süsteemsete arenguvõimaluste pakkumine koostöös partnerorganisatsioonidega	Juuni	personali- ja haldusjuht	personali- ja haldusjuht	Koos partneritega on loonud koostöösüsteem, millest lähtuvalt pakub ja vahendab ENL enda liikmetele arenguvõimalusi.	Liikmed väljendavad enda vajadusi ja ootusi ning kasutavad aktiivselt pakutavaid võimalusi
	5.	Kvaliteetset nõustamisteenuse pakkumine liikmetele	Nov	personali- ja haldusjuht	personali- ja haldusjuht, noortepoliitika spetsialist	ENL on valmis pakkuma liikmetele vajaduspõhist nõustamisteenust	Võimaluste kasutamine ja tagasiside andmine
ENLi liikmesorganisatsioonid annavad läbilõike Eestis tegutsevatest nooreorganisatsioonidest	6.	Eestis tegutsevate nooreorganisatsioonide kaardistamine	Veebr	personali- ja haldusjuht	projektijuht, vabatahtlikud	ENLil on täielik ülevaade Eestis tegutsevatest nooreorganisatsioonidest	vajadusel info edastamine
	7.	Uue liikme kampaania läbiviimine	aprill	personali- ja haldusjuht	personali, ja haldusjuht	ENLi liikmete hulk on suurenenud	vajadusel info edastamine
Eestis on toimiv osaluskogude võrgustik	8.	Maakondlike noortekogude juhtide koolitusprogrammi loomine ja läbiviimine koostöös partneritega	Jaan-dets	personali- ja haldusjuht	osaluskogude koordinaatorid	Loodud on 6-päevane koolitusprogramm, mis leiab aset jaanuar-november. Igal koolitusel osaleb vähemalt 11 maakondlikku juhti. Kaasatud on partnerid.	osaluskogude juhid osalevad koolitusprogrammis
	9.	Noortekogude ja noortevolikogude hetkeolukorra kaardistamine ja tegevuse sisendi kogumine	jaanuar-detsember	personali- ja haldusjuht	osaluskogude koordinaatorid	Igas maakonnas on läbiviidud ühepäevane kohtumine maakondliku noortekogu ja noortevolikogudega. Kokku on toimunud 15 kohtumist. Kaasatud osalevate osaluskogudega tegelevad noorsootöötajad.	80% maakonnas tegutsevatest osaluskogudest osalevad kohtumistel
	11.	On toimunud koostöökohtumine Läti ja Leedu osaluskogudega	jaanuar-detsember	personali- ja haldusjuht	osaluskogude koordinaatorid, vabatahtlikud	Toimunud on vähemalt üks koostöökohtumine Balti riikide noortevolikogude ja noortekogude vahel.	Aktiivne osavõtt pakutavast võimalusest
	12.	Üle-Eestilise mentorvõrgustiku loomine	jaanuar-detsember	personali- ja haldusjuht	osaluskogude koordinaatorid	Igas maakonnas on olemas oma mentor, kes on väljakoolitatud ENLi poolt, kellele toimunud aasta vähemalt neli kohtumist (koolitus-seminari).	Osaluskogud kaasavad mentori oma maakonnas osaluskogude arendustegevuseks
Osaluskogude juurde on tekkinud noortest koosnev nõu koostajate kogukond, kellel on pädevused koolitamiseks ning spetsiifilised teadmised osaluskogude valdkonnast	14.	Omaealiste koolitamise programmi läbiviimine	jaan-nov	personali- ja haldusjuht	osaluskogude koordinaatorid, vabatahtlikud	Välja töötatud ja läbi viidud 7-päevane koolitusprogramm, kus osaleb vähemalt 15 noort	Pakuvad seda programmis osalemise võimalust oma liikmetele ja rakendavad koolitajaid oma arendustegevuses.
Teadlikkus osaluskogudest on suurem	15.	Osaluskogude kampaania läbiviimine	jaanuar-märts	personali- ja haldusjuht	osaluskogude koordinaatorid, projektijuht	Kampaania programmi käigus on läbiviidud kaks suursündmust ning on toimunud vähemalt kolme omavalitsuse kodanike teadmiste arendamine.	Koostöö programmi elluviimisel (nt kontaktide edastamine)
	16.	Juhtimise üleandmiseks õppematerjalide koostamine	jaanuar-märts	personali- ja haldusjuht	osaluskogude koordinaatorid, spetsialistid	Loodud on seitsmest erinevast etapist koosnev materjalide kogum.	Dokumendi koostamisel sisendi andmine ja selle ellu viimine igapäeva töös

Osaluskogud on jätkusuutlikud	17.	Uuringu, mis kaardistab peamisi takistusi osaluskogu toimimiseks, läbiviimine	jaanuar-mai	Osaluskogude koordinaatorid	projektijuht, spetsialistid	15 maakonnas on kahe kuu jooksul planeeritud ja elluviidud uuring. Analüüsi käigus selgunud tulemuste põhjal järgmiste kuude fookuse seadmine.	Uuringu edastamine ja levitamine ning selles osalemine
	18.	E-õpiku koostamine	märts-aprill	Osaluskogude koordinaatorid	projektijuht	Käsiraamatu põhjal on kokku pandud ja avalikuks kasutamiseks internetti üles riputatud E-õpik osaluskogudele vajalike teemadega (ENL-i koduleheküljel, vähemalt 7 erinevat videot).	Huvi korral osalemine stsenaariumi koostamisel ja videode tegemisel.
	19.	Koolituspäevade korraldamine osaluskogudega kokkupuutuvatele noorsootöötajatele	märts-aprill	personali- ja haldusjuht	osaluskogude koordinaatorid, vabatahtlikud	Koolitusel osaleb vähemalt 20 noorsootöötajat	Sisnedi andmine koolitusteemadesse
	20.	Koostööseminaride korraldamine neljas Eesti maakonnas	märts-dets	personali- ja haldusjuht	projektijuht, vabatahtlikud	Igas maakonnas toimival koostööseminaril osaleb 4-5 lähimat maakonda. Igast maakonnast on vähemalt 6 esindajat. Kaasatud on nii maakondlikud noortekogud kui ka kohaikul tasandil tegutsevad osaluskogud	Aktiivne osalemine koostööseminaril (ka sisendi andmisel ja planeerimisel)
	21.	2010. aastal loodud arengukavandamise dokumendi ülevaatamine ja täiendamine	aprill-november	personali- ja haldusjuht	osaluskogude koordinaatorid, konsultant	Igal maakondlikul noortekogul on olemas oma arengusuundade dokument kuni 2016.	Kogu protsessis osalemine
Osaluskogud mõjutavad kohalikul tasandil noorte elu	22.	Uuringu läbiviimine selgitamaks välja Osaluskogude mõju ja panus maakonna noorsootöö arendamisel ja elluviimisel	juuni-detsember	personali- ja haldusjuht	projektijuht	On koostatud põhjalik analüüs (üldine ja maakondade keskne) osaluskogude mõju ja panuse väljaselgitamiseks noorsootöö valdkonna arendamisel ja elluviimiseks.	Uuringu edastamine ja levitamine ning selles osalemine

JOOKSVAD TEGEVUSED:

Noorteühingutele ja osaluskogudele arengusse panustamine läbi koolituste. Koolitused korraldatakse vastavalt pädevusele ja tasemele;
 Toimub koolituspakkumiste vahendamine noorteühingutele ja osaluskogudele
 Üldise teadlikkuse tõstmine ENList noorteühingute ja osaluskogude seas;
 ENLi tutvustamine potentsiaalsetele liikmetele;
 Noorteühingute ja osaluskogude nõustamine;
 Liikmesorganisatsioonide sündmustel osalemine;
 Liikmekohtumised, kohtumiste analüüsi koostamine;
 Osaluskogude koja koordineerimine;
 Osaluskogude projektifondiga seonduvate tegevuste elluviimine.

Eesmärk 3: Rahvusvaheline mõõde

soovitud tulemus	nr	tegevus	tähtaeg	vastutaja	elluviija	möödik	ootused noorteühingutele ja osaluskogudele
------------------	----	---------	---------	-----------	-----------	--------	--

ENL esindab Eesti noorte huve Euroopa tasandil ning ENL seisukohad ja ettepanekud on arvestatud poliitika kujundamisel	1.	Osalemine olulisematel Euroopa Noortefoorumi sündmustel: COMEM, GA, Struktureeritud Dialogi konverentsid; ettepanekute ja raportite ettevalmistamine antud üritusteks.	detsember	juhatuse esimees	välissuhete juht, vabatahtlikud	- ENL on andnud sisendit Euroopa Noortefoorumi olulisematesse dokumentidesse (tegevuskava, strateegia), kust on hiljem ENLi ettepanekud järgitavad.	sisendi andmine
ENL on esindatud Euroopa Noortefoorumi tööstruktuurides (võimalikud lahendused:töörühmad, ekspertgrupid, pool of trainers)	2.	ENL kuulutab välja liikmete seas konkursi kandideerimaks Euroopa Noortefoorumi struktuuridesse ning esitab kandidaadid Euroopa Noortefoorumile.	jaanuar-veebruar (konkurss)	juhatuse esimees	välissuhete juht, vabatahtlikud	ENLi kandidaat/kandidaadid on osutunud valituks: ENLi esindaja osaleb regulaarselt vastava struktuuri kohtumistel ning tutvustab liikmetele oma töö tulemusi.	liikmed esitavad vastavad kandidaadid
Liikmed on kaasatud ENLi rahvusvaheliste seisukohtade kujundamise ning neile on loodud võimalusi esindada ENLi erinevate rahvusvaheliste võrgustike (APYN, UNESCO jmt) juures ja Euroopa Noortefoorumi üritustel	3.	ENL korraldab vähemalt aasta jooksul vähemalt kaks ümarlauda Euroopa Noortefoorumi üldkoosoleku dokumentide arutamiseks. ENLi esindamise puhul erinevate võrgustike juures või rahvusvahelistel üritustel tehakse suunatud pakkumine vastava valdkonna liikmesorganisatsioonile või kuulutatakse välja avalik konkurss.	detsember	juhatuse esimees	välissuhete juht, vabatahtlikud	ENL on võtnud arvesse oma liikmete sisendit rahvusvaheliste seisukohtade kujundamisel ning suunatud pakkumise või avaliku konkursi tulemusena ENLi on käinud esindamas välisüritustel vähemalt viie liikmeorganisatsiooni esindajad.	liikmed tutvuvad vastavate dokumentidega ning osalevad sisendi andmisel
ENLil toimib välissuhete töörühm, mis osaleb aktiivselt ENLi välissuhete küsimuste koordineerimises ning ettepanekute ja seisukohtade kujundamises, esindab ENLi vastavatel välisüritustel ning assisteerib välissuhete juhti	4.	ENL kuulutab välja konkursi ning moodustab liikmete esindajatest 4 kuni 8 liikmelise töögrupi. Töögrupi sisekord võetakse arutelule 1.kohtumisel ning hiljem esitatakse nõukogule kinnitamiseks.	veebruar	juhatuse esimees	välissuhete juht, vabatahtlikud	ENLil on toimiv töörühm, kes on aktiivne ENLi välisvaldkonna koordineerija. Töögrupi esindajad tunnevad hästi ENLi välistegevuste eesmärgid ning on ette valmistatud esindamiseks ENLi välisüritustel. Koostöös liikmetega loob töörühm aktiivselt kaasa sisendi ja ettepanekute koostamisel vastavatele dokumentidele.	liikmed esitavad vastavad kandidaadid

JOOKSVAD TEGEVUSED:

Selgitustöö rahvusvahelise tegevuse eesmärkidest liikmetele;
NBC (Nordic-Baltic Council) koostöövõrgustikus osalemine;
Ilmub kokkuvõtlik iganädalane e-uudiskiri välismaistest noorteuritustest ja sündmustest.
Välissuhetealaseid tegemisi kajastatakse sotsiaalses meedias (blogi, Twitter, Facebook);
Läti Noorteühenduste Liidu nõustamine ja aitamine;
Osalemine rahvusvahelistel üritustel kogemuste vahetamiseks. ENL on kursis teiste riikide praktikaga noortepoliitika valdkonnas.

Eesmärk 4: Tugev organisatsioon

soovitud tulemus	nr	tegevus	tähtaeg	vastutaja	elluviija	möödik	ootused noorteühingutele ja osaluskogudele
------------------	----	---------	---------	-----------	-----------	--------	--

Noorteühinguid ja osaluskogusid kaasatakse läbimoeldult ja kokkulepitud põhimõtete alusel organisatsiooni poliitikakujundamisse ja arengu planeerimisse	1.	ENLi liikmete kaasamise korra uuendamine	veebruari	juhatuse esimees	juhatuse esimees, vabatahtlikud	Olemas on uuendatud liikmete kaasamise kord	tähelepanu pööramine kaasamisega seotud kitsaskohtadele
	2.	vabatahtlike kaasamine ENLi igapäevategevusse	märts	juhatuse esimees	juhatuse esimees, personali- ja haldusjuht, noortepoliitika nõunik, avalike suhete spetsialist	olemas on vabatahtlike värbamise põhimõtted ja kava ning seda rakendatakse	vabatahtlikkuse olemine, info edastamine
ENLi finantssuutlikkus on tagatud	3.	Finantsstrateegia koostamine ja rakendamine	juuni	juhatuse esimees, nõukogu esimees	juhatuse esimees, spetsialistid	Olemas on finantsstrateegia ja selle rakenduskava	
	4.	Auditi läbiviimine	aprill	juhatuse esimees	audiitor, raamatupidaja	Läbi on viidud 2012. majandusaasta audit	
Organisatsioonil on olemas ühiselt kokkulepitud eesmärgid	5.	Arengukava koostamine	mai	juhatuse esimees, nõukogu esimees	nõukogu esimees	Koostatud on ENLi eestkoste audit ja mõjude analüüs, arengukava on üldkoosoleku poolt vastu võetud	Arengukava läbimõtlemine ja arutamine oma organisatsiooni siseselt
	6.	ENLi alusdokumentide ülevaatamine	november	juhatuse esimees	juhatuse esimees, personali- ja haldusjuht, vabatahtlikud	ENLi põhikirja ja kodukord on kaasajastatud	sisendi andmine

JOOKSVAD TEGEVUSED:

Aasta jooksul toimuvad regulaarsed kohtumised partneritega (EÕEL, EÜL, EMSL, ENÜ, Eesti ANK, EHJL jt);

ENLil on töötajate, projektjuhtide ning vabatahtlike töö toetamiseks olemas tehniline baas, töökindlad vahendid ning vajadusel on vananenud tehnikat uuendatud;

ENLi tegevbüroo on kaasaegselt varustatud ning esinduslik;

Meeskonna ja vabatahtlike koolitamine;

ENLi sünnipäeva ja jõulupeo korraldamine;

Vabatahtlike, noorteühingute, osaluskogude ja partnerite tunnustamine;

Projektfondide ja muude rahastusvõimaluste pidev monitooring ning vajadusel projektide kirjutamine;

ENLi Heade Mõtete Fondi koordineerimine;

Koostöö vilistlaskoguga.